

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

① 女性職員の採用割合(平成29年度)

男	女	合計	女性割合
34人	17人	51人	33.3%

② 採用試験の受験者の女性割合(平成29年度)

	男	女	合計	女性割合
一般事務・技術職	97	63	160	39.4%
保育士	3	25	28	89.3%
消防士	34	3	37	8.1%
全体	134	91	225	40.4%

③ 各役職段階の職員数及び女性割合(平成30年4月1日)

	男	女	合計	女性割合
部長級	14人	1人	15人	6.7%
参事級	2人	1人	3人	33.3%
次長級	19人	0人	19人	0.0%
副参事級	8人	1人	9人	11.1%
課長級	62人	7人	69人	10.1%
主幹級	72人	24人	96人	25.0%
副主幹級	127人	49人	176人	27.8%
主査級	120人	103人	223人	46.2%
主任級	210人	201人	411人	48.9%
主事級	178人	119人	297人	40.1%
技労職	27人	73人	100人	73.0%
全体	839人	579人	1418人	40.8%

④ 勤続勤務年数の男女差(平成30年4月1日)

男	女	全体
16.3年	14.0年	15.4年

⑤ 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

	平成19年度採用者	平成30年4月1日在籍者	継続割合
男	25人	23人	92.0%
女	16人	13人	81.3%
合計	41人	36人	87.8%

⑥ 男女別の育児休業の取得率(平成29年度)

	男	女	合計
育休対象者数	41人	31人	72人
育休取得者	0人	31人	31人
取得率	0.0%	100.0%	43.1%

⑦ 男性の出産補助休暇取得率(平成29年度)

対象者	41人
取得者	32人
取得率	78.0%
平均日数	2.8日