

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

① 女性職員の採用割合(平成28年度)

男	女	合計	女性割合
44人	27人	71人	38.0%

② 採用試験の受験者の女性割合(平成28年度)

	男	女	合計	女性割合
一般事務・技術職	136	84	220	38.2%
保育士	5	32	37	86.5%
消防士	63	3	66	4.5%
全体	204	119	323	36.8%

③ 各役職段階の職員数及び女性割合(平成29年4月1日)

	男	女	合計	女性割合
部長級	14人	0人	14人	0.0%
参事級	6人	2人	8人	25.0%
次長級	18人	0人	18人	0.0%
副参事級	6人	1人	7人	14.3%
課長級	63人	7人	70人	10.0%
主幹級	69人	23人	92人	25.0%
副主幹級	130人	48人	178人	27.0%
主査級	129人	98人	227人	43.2%
主任級	199人	190人	389人	48.8%
主事級	191人	124人	315人	39.4%
技労職	28人	74人	102人	72.5%
全体	853人	567人	1420人	39.9%

④ 勤続勤務年数の男女差(平成29年4月1日)

男	女	全体
16.2年	13.8年	15.2年

⑤ 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

	平成18年度採用者	平成29年4月1日在籍者	継続割合
男	17人	15人	88.2%
女	12人	10人	83.3%
合計	29人	25人	86.2%

⑥ 男女別の育児休業の取得率(平成28年度)

	男	女	合計
育休対象者数	36人	24人	60人
育休取得者	0人	24人	24人
取得率	0.0%	100.0%	40.0%

⑦ 男性の出産補助休暇取得率(平成28年度)

対象者	36人
取得者	31人
取得率	86.1%
平均日数	5日