

第4次上尾市人材育成基本方針

計画期間：5年間（令和8年度から令和12年度まで）

本市では、平成14年度に上尾市人材育成基本方針を策定し、長期的かつ総合的な人材育成の目的・方策等を明確化。その後、社会や組織の変化に応じて2回の改定を実施。今回、第3次上尾市人材育成基本方針の計画期間満了に伴い、第4次上尾市人材育成基本方針を新たに策定。

● 上尾市の現状

人口

少子高齢化の進行
人口減少(将来推計)

組織

実働職員数の減少 / 組織構成職員の変化 / 働きやすさ、やりがい、意欲の低下※
部下に求める能力：行動力※ / 上司に求める能力：決断力※

※職員アンケートより

▼ 職員と組織のあるべき姿

未来に向けて行動力と決断力をもって変化に柔軟に対応できる組織と職員

人材育成

1. 基礎的な能力の習得
2. 専門的な能力の取得
3. OJT（職場内研修）の推進
4. 自主学習の支援
5. デジタル人材の育成

人事管理

1. 多様な人材の確保
2. 人事評価制度の活用
3. キャリア形成支援

職場環境の整備

1. ワーク・ライフ・バランスの実現
2. 職場の健康管理
3. 安心・安全な労働環境
4. エンゲージメントの向上