

女性活躍推進法第19条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

① 女性職員の採用割合(平成31年度)

男	女	合計	女性割合
28人	17人	45人	37.8%

② 採用試験の受験者の女性割合(平成31年度)

	男	女	合計	女性割合
一般事務・技術職	251人	150人	401人	37.4%
保育士	2人	26人	28人	92.9%
消防士	43人	4人	47人	8.5%
全体	296人	180人	476人	37.8%

③ 各役職段階の職員数及び女性割合(令和2年4月1日)

	男	女	合計	女性割合
部長級	12人	1人	13人	7.7%
参事級	2人	0人	2人	0.0%
次長級	20人	1人	21人	4.8%
副参事級	6人	0人	6人	0.0%
課長級	61人	6人	67人	9.0%
主幹級	65人	27人	92人	29.3%
副主幹級	133人	46人	179人	25.7%
主査級	110人	110人	220人	50.0%
主任級	242人	213人	455人	46.8%
主事級	165人	109人	274人	39.8%
技労職	24人	73人	97人	75.3%
全体	840人	586人	1426人	41.1%

④ 勤続勤務年数の男女差(令和2年4月1日)

男	女	全体
15.4年	13.7年	14.7年

⑤ 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

	平成21年度採用者	令和2年4月1日在籍者	継続割合
男	20人	18人	90.0%
女	29人	22人	75.9%
合計	49人	40人	81.6%

⑥ 男女別の育児休業の取得率(平成31年度)

	男	女	合計
育休対象者数	41人	25人	66人
育休取得者	2人	25人	27人
取得率	4.9%	100.0%	40.9%

⑦ 男性の出産補助休暇取得率(平成31年度)

対象者	41人
取得者	37人
取得率	90.2%
平均日数	3.4日