

起業家誘致・人材サイクルポータルサイトをご活用いただく企業様向けに、サイト上の求人票サンプルと求人票の書き方をご案内します。

サンプルの記載内容をご参考にご覧いただき、是非、魅力的な求人票を作成ください。
経験豊富なエキスパート人材がやりがいを感じられるような事柄を、幅広くPRしてください。
求人票を見たエキスパート人材が、「自分がこの会社で働いてみたら」とイメージしてもらうことが大切です。

書き方マニュアル① 「企業情報新規登録」

会社の基礎情報を主に記入いただくページです

【A】基本情報をご記入ください

【B】会社情報、その他会社情報記入はフリースペースとなっています。

事業内容に加え、以下の事項を参考に、ご記入ください。

- ・ 事業所
- ・ 福利厚生施設
- ・ 福利厚生制度
- ・ 教育制度
- ・ 売上げ補足
- ・ 主要取引先



元氣創造企業情報 (サンプル)

編集

企業ID C646-3415-5088

企業名 株式会社 教育研修会社

企業名(全角カナ) カブシキカイシャキョウウイクケンシュウカイシャ

代表者役職 代表取締役社長

代表者名 教育 太郎

郵便番号 983-0836

本社所在地 ○○県○○市

住所 ●●市●●

電話番号 444-444-4444

採用担当者Email jinji@jinji.co.jp

ホームページ http://www.

A 会社概要 教育研修事業、採用支援事業

会社平均年齢 50歳

従業員数 25名

管理職の中途採用経験 有

社会・労働保険 厚生年金・健康保険・雇用保険・労働災害保険

定年制度 有

定年 65歳

再雇用制度有無 有

退職金制度 無

B その他企業情報 事業所/北海道、仙台、東京、横浜、静岡、名古屋、大阪、広島、福岡
福利厚生施設/独身寮、社宅、自社保養所、契約保養所、年金会館、体育館、テニスパーク
福利厚生制度/財形貯蓄、住宅融資、マイカーローンなど
教育制度/新入社員研修、知識研修、技術研修、語学研修、マネジメント研修、品質管理研修など

設立年月 2002年10月

資本金 1200千円

業種 人材派遣・人材紹介

金融機関1 △△△銀行 ××支店

金融機関2

所属団体1

所属団体2

事業売上 単位(千円)	決算期	売上高	経常利益
前々期	2013/03	10,000千円	10千円
前期	2014/03	20,000千円	20千円
今期計画	2015/03	30,000千円	30千円

添付ファイル

編集

書き方マニュアル②

「案件情報新規登録」

【C】掲載期限

期限の設定ができます。期限が過ぎると自動的にデータが削除されますが、期限到来2週間前に確認メールが送信されます。

【D】プロジェクトの詳細・環境

- プロジェクトとは、ある目的を達成するための計画策定とその遂行（仕事）のことをいいます。
- 既存の業務における人材募集である場合は、今回の募集に至った背景や新たに迎える人材に関しての期待や重要度などをご記入ください

【E】プロジェクト企業の商品・サービスの特徴

タイトル以外にも業績に関する補足事項や社内の雰囲気、風土など貴社の魅力をご記入ください



案件情報 (サンプル)

編集 削除

案件番号 A645-2474-2517
 確認者 ○○県○○市
 掲載日 2014/12/09
 受付日 2014/11/18
 掲載期間 2017/04/28

C

プロジェクト名 東北を元気に！地域密着型人事研修開発プロジェクト
 採用担当者名 佐藤 太郎
 採用担当者Email t-chiiki@jinzai.co.jp

プロジェクトの詳細 (詳細を表示する)

D

プロジェクトの特徴

- 1. 地域や社会に貢献できる
- 2. 管理者やプロジェクトリーダーの立場から取り組める
- 3. 社会への影響力を拡大させる
- 4. 新しい価値を生み出す
- 5. 人材育成、後進の指導ができる
- 6. 結果により高所得が望める
- 7. 専門的な技術・知識等を活かせる
- 8. 年齢や経歴だけでなく、個人の能力を尊重する

プロジェクト事業概要

プロジェクト事業の目的・理念
 既存の人事研修では、講師から受講者に対する一方通行の研修が中心で、大企業などが実施している一般的な研修だけでは、中小企業の社員に対しては、研修内容のミスマッチが多々生じています。そんな中で、弊社の研修は、「地域密着」「受講者が主役」「習慣化する」をキーワードとしています。地元、周辺地域の中小企業と密着し、事前の情報収集を行いながら、現場の仕事に即した「明日から使える」研修を実施し、地域で活躍する人材をより多く育成する事。それが弊社の理念であり、上記新プロジェクトを設立した際の目的です。

プロジェクト設立・運営の背景

震災以降、深刻な働き手不足を抱えた東北地方において、今いる人材の組織開発・人材育成は多くの中小企業より求められています。震災を乗り越え4年目のいま、増え続ける人材教育ニーズに、クオリティー高くリーズナブルにお答えするため、弊社では「東北を元気に！地域密着型人材研修開発プロジェクト」を立ち上げることとなりました。それに伴い、これまでの事業のうち、採用支援部門を切り分け、教育研修事業と採用支援事業を2部制に移行する予定（15年4月予定）です。今回は教育研修事業部にて、新プロジェクト「東北を元気に！地域密着型人材研修開発プロジェクト」をお任せできる人材を求めています。

プロジェクトの環境

市場規模・市場ニーズ

2012年度の企業向け研修サービス市場規模は4,670億円（●●●調べ）であり、前年度比3.3%増（事業者売上高ベース）となっています。当社売上は同時期比10.8%増であり、6期連続の増収増益となっています。数字以外のニーズでも、業種業界を深堀しはじめの中堅社員向けの研修の相談など、これまでのメニューにない教育研修事業への問合せは増加傾向にあります。

従事人数 6人

プロジェクトの位置づけ 既存の教育研修事業の業容拡大、及び新事業開発、運営。

プロジェクト企業の商品・サービスの特徴

E

特徴1 東北地方に根付き、企業の組織開発や人材育成お手伝いし17年。多種多様な研修メニューを確立しながらも、顧客との密なコミュニケーションをとり続けてまいりました。中小企業の業種・業界研究で蓄積した豊富なカリキュラム案や、研修講師は、地域密着企業ならではの強みとなり、より最適な提案とフォローが更なる信頼と実績につながっております

特徴2 難易度の高いお客様のリクエスト・課題に答えながら、企業として必要な利益を上げることにプロジェクトの特徴があります。プロジェクトメンバーそれぞれの活躍が必須な事業開発となりますので、目標達成時には必ずメンバー全員で褒美を分かち合います。海外への全社員での社員旅行もそのひとつです。2009年韓国、2010年7月、2011年タイ、2012年香港、2013年上海と楽しんでおります。

地域にもたらす効果 人材総合プロデュース企業である当社は、設立から17年以上にわたって、地元東北の企業や官公庁などの“人材”に関する課題解決をサポートしてきました。電力会社や大手鉄道会社銀行、東北エリアの方々にはお馴染みの企業・官公庁とお取引をいただいています。

勤務地

郵便番号 983-0836
 勤務場所 ○○県○○市
 住所 ○○県○○市●-●-●
 最寄駅1 JR●線 ●駅 徒歩10分
 最寄駅2

編集 削除

募集ポスト

書き方マニュアル③ 「案件ポスト情報登録」

【F】職務内容

フリースペースですので、なるべく多くの情報の記入をお願いします。

まずは、採用したい人物像を明確化して記入してください。職務内容に加え、求める職務能力・経験・人物像をなるべく詳しく記入して下さい。

【G】試用期間

「有り」の場合、給与条件等の変更の有無を含め、補足コメントをお願いします。

【H】年収

会社の平均給与ではなく、今回想定されているポストに対しての年収を記入してください。年俸制、賞与、手当、インセンティブ等の補足コメントもご記入ください。

【I】その他には、以下をご参考に、ご記入ください

昇給/年1回

賞与/年2回(6・12月)

交通費全額支給(通勤時、及び営業時)
通勤・家族・超過勤務・勤務地手当など
試用期間中に関しても給与は本採用時と同じ

【J】採用プロセス欄

採用プロセス欄を見て、エキスパート人材は検討を行います。
特に最初のアクション（誰宛てに連絡するのか、応募書類の内容は、メールなのか郵送なのか）の明示をお願いします。

【お問合せはヘルプデスクまで】

起業家誘致・人材サイクルポータルサイト

ヘルプデスク連絡先

メール jinzai@chiikiryoku.jp

☎ 03-6832-7507 (専用電話)

※平日 9:00~17:00

※土日祝(振替休日含む)、年末年始は除く

案件ポスト情報 (サンプル)

編集

削除

締切

案件番号 A645-2474-2517

プロジェクト名 東北を元気に！地域密着型人事研修開発プロジェクト

ポスト 管理職 (営業販売部門)

職種分類・系統 営業関連

職種分類 営業関連職

職種1 コンサルティング営業・企画営業 (法人向営業)

職種2

職種3

職務内容

新設となる教育研修部の部長としてメンバー6名とともに新プロジェクト「東北を元気に！地域密着型人事研修開発プロジェクト」の開発・運営と、取引企業の拡大・既存顧客の取引単価の向上を行っていただきます。
15年度中にメンバーを10名まで拡大し売り上げ目標の責を負っていただきます。

求める経験としては

教育研修企業での勤務経験10年以上で管理職のご経験のある方
もしくは比較的大手企業の人事部にて教育・研修に携わってこられた方
などのご応募をお待ちしております。

特に下記の能力持ち合わせていらっしゃる方については、優遇させていただきます

- セルフスターター及び周囲との高い関係構築能力のある方
- 優れた文章及びコミュニケーション能力のある方
- 優先順位をつけ、複数のプロジェクトを管理し、ビジネス上重要な期限を判断し順守できる方
- 周囲から尊敬、信頼され、一緒に働きたいと思われる方

求めるソーシャルバリュー

- ネットワークを生かした市場開拓
- 新規営業体制の構築
- マーケティング戦略見直し
- 事業戦略の立案、推進
- 新規事業の立ち上げ
- 事業部門経営、関連子会社、経営顧問、監査役
- 新商品の研究開発
- 生産技術伝承、品質管理の強化
- 総務、経理、人事、CSR部門強化
- 資金調達、IPO準備
- 調達・購買・物流・購買部門強化

学歴

- 大学院卒
- 大学卒
- 高等専門学校卒
- 専門学校・短大卒
- 高校卒
- その他

募集人数

1名

雇用の詳細

雇用形態

- 正社員
- 契約社員
- 出向
- 業務委託・顧問
- 雇用形態にはこだわらない

着任希望時期 2014年11月

雇用期間

3ヶ月 (正社員以外の雇用形態で期間がある場合)

勤務時間 9:00 ~ 17:30

フレックス制度 無

休憩 60分

裁量労働制 無

所定外労働時間時間 無 時間/月

試用期間 有り

休日 土・日・祝

年間休日数 110日

年収 401~600万円

その他

採用プロセス

J

今後の予定

採用担当●●のメールアドレス(.....@.....ne.jp)宛てに、履歴書・職務経歴書を添付しご送付ください。その際「元気創造プラットフォーム」を見てとご記入ください。

その後の流れは 書類選考→一次面接→二次面接→内定 となります
他府県在住の方は、なるべく面接官があなたのお住まいの近くまでお伺いするようになります。

編集

削除

締切