

令和8年度 女性の職業選択に資する情報の公表(女性活躍推進法第21条関係)

特定事業主名:上尾市(市長部局、上下水道部、消防、議会事務局、教育委員会、選挙管理委員会、監査委員事務局、農業委員会)

I 職員の男女の給与の額の差異(令和7年度実績)

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	88.5%
任期の定めのない常勤職員以外の職員(※)	94.0%
(※)職員の内訳ごとの際は下記のとおりです。	
(再任用職員)	89.8%
(会計年度任用職員)	116.4%
全職員	70.0%

※任期付任用職員等については、一時的な任用であることや対象となる人数が著しく少数のため本算定には含めていません。

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	95.2%
本庁課長相当職	97.8%
本庁課長補佐相当職	92.4%
本庁係長相当職	94.4%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	102.1%
31～35年	94.2%
26～30年	82.2%
21～25年	86.5%
16～20年	85.0%
11～15年	91.4%
6～10年	89.8%
1～5年	87.1%

【説明欄】

1. 全職員に係る情報に関する補足
・任期の定めのない常勤職員については、世帯主の多くが男性であることによる扶養手当、住居手当の受給や、女性の育児のための部分休業の取得等により、男性の給与水準が女性と比べて高い傾向にある。
・地方公務員の給与については職務に応じて給料表に基づき決定されるため、任期の定めのない常勤職員以外の職員のうち会計年度任用職員は補助的業務を行うことを主とすることから、他の常勤職員や再任用職員等と比べて給与水準が低い傾向にある。また、会計年度任用職員の男女比については、男性7%に対して女性が93%の比率である。したがって、他の区分の職員と合算して算出すると会計年度任用職員の女性比率が非常に高いため男女の給与の差異が大きく算出される。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。

Ⅱ 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和8年度
管理的地位にある職員	20.5%

Ⅲ 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（および詳細）

区分	令和8年度
本庁部局長・次長相当職	14.7%
本庁課長相当職	21.9%
本庁課長補佐相当職	14.0%
本庁係長相当職	53.4%

令和8年度（詳細）	男	女	合計	女性割合
部長級	11人	2人	13人	15.4%
参事級	0人	0人	0人	0.0%
次長級	16人	3人	19人	15.8%
副参事級	2人	0人	2人	0.0%
課長級	56人	9人	65人	13.8%
主幹級	62人	24人	86人	27.9%
副主幹級	166人	27人	193人	14.0%
主査級	115人	132人	247人	53.4%
主任級	278人	226人	504人	44.8%
主事級	153人	94人	247人	38.1%
技労職	21人	68人	89人	76.4%
全体	880人	585人	1465人	39.9%

Ⅳ 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況

1. 男女別の育児休業取得率

(1) 常勤職員

	男	女	合計
育休対象者数	40人	28人	68人
育休取得者	28人	28人	56人
取得率	70.0%	100.0%	82.4%

(2) 会計年度任用職員

	男	女	合計
育休対象者数	0人	1人	1人
育休取得者	0人	1人	1人
取得率	0.0%	100.0%	100.0%

※会計年度任用職員については、原則として本人から申し出があった者の中より算出しています。

2. 男女別の育児休業の取得期間の分布状況

区分	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
1週間未満	3.70%	0.00%	0.00%	0.00%
1週間以上2週間未満	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
2週間以上1月以下	29.63%	0.00%	0.00%	0.00%
1月超3月以下	22.22%	3.57%	0.00%	0.00%
3月超6月以下	22.22%	3.57%	0.00%	0.00%
6月超9月以下	14.81%	0.00%	0.00%	0.00%
9月超12月以下	7.41%	14.29%	0.00%	100.00%
12月超24月以下	0.00%	78.57%	0.00%	0.00%
24月超	0.00%	0.00%	—	—

V 職員の勤務時間の状況

管理的地位にある職員以外の職員一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間

区分	令和7年度	
内部部局等(保育所・消防を除いた一般行政部局)	14.59	時間/月
保育所	3.84	時間/月
消防	17.88	時間/月
合計	13.76	時間/月

VI 職員の年次休暇取得日数の状況

職員一人当たりの年度内に取得した年次有給休暇取得日数

区分	令和7年度
平均取得日数	12.56日
取得率	62.8%

VII その他状況

① 女性職員の採用割合(令和7年度)

男	女	合計	女性割合
31人	32人	63人	50.8%

②採用試験の受験者の女性割合(令和7年度)

	男	女	合計	女性割合
一般事務・技術職	104人	81人	185人	43.8%
保育士	2人	12人	14人	85.7%
消防士	41人	1人	42人	2.4%
全体	147人	94人	241人	39.0%

③勤続勤務年数の男女差(令和8年4月1日)

男	女	全体
16.1年	15.0年	15.7年

④約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

	平成27年度採用者	令和8年4月1日在籍者	継続割合
男	39人	33人	84.6%
女	24人	21人	87.5%
合計	63人	54人	85.7%

⑤男性の配偶者出産休暇等取得率(令和7年度)

対象者	40人
取得者	39人
取得率	97.5%
平均日数	5.35日

※配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇を取得した職員の数(率)